



АРБИТРАЖНЫЙ СУД КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20 июня 2024 года

№ С02/ 130

г. Киров

Об утверждении методических материалов по вопросам исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, установленных в отношении государственных гражданских служащих в Арбитражном суде Кировской области

В целях предупреждения коррупционных правонарушений на федерального государственной гражданской службе, соблюдения государственным гражданскими служащими суда ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством в области противодействия коррупции, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Памятку об обязанностях, основных ограничениях и запретах, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Кировской области (далее по тексту – Памятка) (Прилагается).

2. Отделу государственной службы и кадров (Мухаметзянова Н.Ю.)

2.1. Разместить Памятку на внутреннем портале суда;

2.2. Обеспечить ознакомление с Памяткой государственных гражданских служащих суда, принимаемых на государственную гражданскую службу и назначаемых на должности гражданской службы в аппарате суда.

3. Не использовать в дальнейшей работе распоряжение Арбитражного суда Кировской области от 23.03.2020 № С-03/05.

Заместитель председателя суда

Р.В. Серегин

ПАМЯТКА

об обязанностях, основных ограничениях и запретах, установленных в отношении федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Кировской области¹

I. Общие положения

Настоящая памятка разработана на основе законодательных актов Российской Федерации, рекомендаций Минтруда России, Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

Специфика государственной службы Российской Федерации как профессиональной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, определяет особый правовой статус государственных служащих.

Регламентируя правовое положение государственных служащих Российской Федерации, порядок поступления и прохождения государственной службы, государство вправе устанавливать в этой сфере и особые правила (требования), что обусловлено целью обеспечения поддержания высокого уровня осуществления государственной службы, задачами и принципами её организации и функционирования, особенностями профессиональной деятельности лиц, исполняющих обязанности по государственной должности государственной службы Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 15 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственный гражданский служащий обязан соблюдать запреты и ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным законом и другими федеральными законами, в частности, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

II. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих

Основные принципы и правила служебного поведения (требования к служебному поведению) гражданских служащих предусмотрены статьей 18 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской

службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», приказом Арбитражного суда Кировской области от 29.01.2018 № С02/06а «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Арбитражного суда Кировской области».

Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и государственных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего;

р) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, также призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

III. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция - это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

IV. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Лица, виновные к нарушении законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами (статья 68 Федерального закона № 79-ФЗ).

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

№ п/п	Содержание ограничения (запрета, обязанности)	Основание	Необходимые действия	Ответственность
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
1	Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, представляющих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) представляет ежегодно не позднее срока, установленного актами нормативными правовыми актами Российской Федерации.	- ч.1 ст. 20 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» - ч.1 ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - Указ Президента Российской Федерации от 18.0.2009 № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".	- представлять сведения ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, в отдел государственной службы и кадров. - нахождение служащего в ежегодном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, временная нетрудоспособность не освобождает его от обязанности представлять сведения о доходах. - Уточненные сведения могут быть представлены в течение месяца после окончания срока подачи сведений в случае обнаружения ошибок, неточностей или неполноты представления информации.	Правонарушениями, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы являются: - непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно; - представление заведомо неполных сведений; - представление гражданским служащим заведомо недостоверных сведений. Исключения в отношении меры ответственности устанавливаются федеральными законами.

¹ Перечень должностей утверждается приказом Арбитражного суда Кировской области

2	Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	- ч.1 ст. 20.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». - ч.1 ст. 8.1. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». - Указ Президента РФ от 02.04.2013 N 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».	Необходимо определить разницу между суммой сделок и общим доходом гражданского служащего и супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду. Если общая сумма сделок превышает общий доход, то при подаче сведений, указанных в п.1 настоящей памятки, заполняется раздел 2 «Сведения о расходах».	Правонарушениями, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы являются: - Непредставление гражданским служащим сведений о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно; - представление заведомо неполных сведений; - представление заведомо недостоверных сведений.
3	В случае непредставления гражданским служащим по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.	п.9 Положения, Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера".	Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения в отдел государственной службы и кадров не позднее даты окончания срока подачи сведений.	Непредставление гражданским служащим сведений по объективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение гражданского служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам

				дисциплинарной ответственности.
Представление анкет, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете				
4	Гражданский служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.	ст. 20.3 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Заявление об изменении соответствующих данных подается в отдел государственной службы и кадров в течение 30 дней со дня, когда гражданскому служащему стало известно об изменении сведений по форме, установленной приказом Арбитражного суда Кировской области.	
Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
5	Гражданский служащий ежегодно не позднее 01 апреля представляет об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданский служащий размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.	- ст. 20.2. Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». - распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2016 № 2867-р «Об утверждении формы представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых государственным гражданским	Гражданский служащий подает сведения в отдел государственной службы и кадров ежегодно не позднее 01 апреля за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения обязанностей гражданского служащего.	

		служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать».			
Урегулирование конфликта интересов					
6.	Гражданский служащий обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.	• п.12 ч.1 ст. 15 Федерального закона 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». • ст.11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Гражданский служащий в письменной форме обязан уведомить представителя нанимателя и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно по форме и в порядке, установленном приказом Арбитражного суда Кировской области.	Соблюдение запрета.	Непринятие гражданским служащим являющимся стороной конфликта интересов, мер по его предотвращению является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданском службы.
7.	Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги	• п.5 ч.1 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»			

	детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью одного из них другому			
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям				
8	Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	Ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Уведомление на имя председателя суда подается в отдел государственной службы и кадров. При нахождении гражданского служащего за пределами суда (отпуск, командировка и т.п.) уведомление подается в течение суток с момента прибытия к месту прохождения службы. При отсутствии возможности по объективным причинам подать уведомление лично, гражданский служащий направляет его средствами почтовой связи.	Невыполнение обязанности является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Получение подарков, услуг, наград и иных благ				
9	Запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Гражданские служащие не вправе получать подарки от физических	п. 6 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета	Нарушение гражданским служащим запрета основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

	(юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей.				
10	Гражданские служащие обязаны уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, представителя	- п.6 ч.1 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации. - Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельных категорий лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных	Уведомление о получении подарка представляется не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка в отдел государственной службы и кадров. К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость подарка. При получении подарка в служебной командировке уведомление подается в течение 3 рабочих дней со дня возвращения из служебной командировки. При невозможности подачи уведомления в установленные сроки по причине, не зависящей от гражданского служащего, оно представляется не позднее дня, следующего за днем	Нарушение гражданским служащим запрета основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.	

		от его реализации».	устранения причины. Подарок, стоимость которого превышает 3000,00 руб. либо неизвестна, сдается ответственному лицу отдела материально-технического обеспечения, эксплуатации и ремонта зданий по акту на ответственное хранение.	
11	Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) иностранных государств, международных организаций, политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений, если в должностные обязанности гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п.11 ч.1 ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Ходатайство о разрешении принять награду, почетное и специальное звание подается на имя председателя суда. Если награда, почетное и специальное звание приняты до решения по существу ходатайства, то награда и оригиналы документов к ней сдаются на ответственное хранение в отдел государственной службы и кадров.	Нарушение гражданским служащим запрета основанием прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
12	Гражданскому служащему запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных	п.1 ч.1 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета.	Нарушение гражданским служащим запрета основанием прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

	органов Российской Федерации с государственными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями.			
	Выполнение иной оплачиваемой работы			
13	Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не посещёт за собой конфликт интересов.	ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Уведомить председателя суда в письменном виде до начала осуществления деятельности. оплачиваемой деятельности. Уведомление подаётся в отдел государственной службы и кадров.	Несоблюдение обязанности является основанием применения мер дисциплинарного воздействия.
14	Гражданскому служащему запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного и потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой	п.3 ч.1 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	При назначении на должность гражданин обязан представить документы о снятии с регистрационного учета и прекращении предпринимательской деятельности.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

	организацией ² .		п.16 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета.	Нарушение гражданским служащим запретом является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
15	Гражданскому служащему запрещается входить в состав органов управления, попечительских, наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации.		п.16 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета.	Нарушение гражданским служащим запретом является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
16	Гражданскому служащему запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных законом.		п.5 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета.	Нарушение гражданским служащим запретом является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
17	Гражданскому служащему запрещается без письменного разрешения представителя нанимателя заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и		п.17 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Получить предварительное письменное разрешение представителя нанимателя.	Нарушение гражданским служащим запретом является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.

² Предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг (абзац 3 пункт 1 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации).

	лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или законодательством Российской Федерации.				
18	Гражданский служащий вправе после предварительного уведомления представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если эта деятельность не повлечет за собой конфликт интересов.	ч.2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Письменно уведомить председателя суда о намерении выполнять иную оплачиваемую работу <u>до начала её осуществления.</u> Уведомление подается по установленной форме в отдел государственной службы и кадров.	Нарушение обязанности является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности.	
Владение акциями и иными ценными бумагами					
19	Гражданскому служащему запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход. ³	п.4 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдение запрета.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения	с

³Такие случаи установлены при владении капиталом за границей (ст. 7.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), а также при возникновении конфликта интересов (ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Запрет на владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами распространяется не на всех государственных гражданских служащих, а на тех, кто указан в ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ (данная норма дублируется в ст. 7.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ). Этот вывод следует из ч. 1.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ. При этом следует учитывать, что перечень, указанный в ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ, является открытым, а также что имеются исключения для лиц, замещающих должности государственной службы за пределами РФ (ч. 3 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ). В частности, в пп. "а" п. 1 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ указаны лица, замещающие (занимающие) государственные должности Российской Федерации. Сводный перечень государственных должностей Российской Федерации утвержден Указом Президента РФ от 11.01.1995 N 32. Кроме того, в частности, федеральными государственными органами составляются перечни должностей, замещение которых ведет к запрету на владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами (пп. "и" п. 1 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ).

					гражданской службы.
20	В случае если владение гражданским служащим приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	ч.7 ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Гражданский служащий самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо обращается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения Комиссии путем подачи уведомления на имя председателя суда.	Неисполнение гражданским служащим обязанности являться основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.	
21	Гражданскому служащему, включенному в соответствующий перечень, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться финансовыми инструментами.	пп.и п.1 ч.1 ст.2 Федерального закона от 07.05.2013 N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».	В случае невозможности выполнения данного требования в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществление хранения наличных денежных средств и ценностей в	Нарушение гражданским служащим запрета являться основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.	

		ст. 7.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от воли гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, подается соответствующее уведомление на имя председателя суда. Уведомление подлежит рассмотрению на Комиссии по служебному поведению.	
Ограничения, налагаемые на гражданина, замещающего должность государственной гражданской службы, при заключении им трудового договора или договора гражданско-правового характера				
22	Гражданин, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации	ч. 3.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Подать заявление о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в Комиссию по служебному поведению.	За гражданином, замещающим должность гражданской службы, установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, установленная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

	работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.			
23	Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации ⁴ , в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг, сообщать работодателю сведения о последнем	• ч.2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». • постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание	В течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров необходимо сообщать работодателю сведения о последнем месте прохождения государственной гражданской службы.	Несоблюдение гражданином указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

⁴ Указ Президента РФ от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"

	месте своей службы.	услуг) с гражданином, замещающим государственной или муниципальной службы, которых перечень устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации". • ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.		
Иные запреты, связанные с прохождением федеральной государственной гражданской службы				
24	Гражданскому служащему запрещено замещать должность гражданской службы в случае: - избрания или назначения на государственную должность; - избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; - избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.	• п.2 ч.1 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
25	Гражданскому служащему запрещается использовать преимущества для должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	• п.12 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
26	Гражданскому служащему запрещается	• п.8 ч.1 ст. 17	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским

	использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать его другим лицам.	Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».		служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
27	Гражданскому служащему запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	п.9 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
28	Гражданскому служащему запрещается допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов, их государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности.	п.10 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
29	Гражданскому служащему запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий,	п.13 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для

	других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.	государственной гражданской службе Российской Федерации».		прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
30	Гражданскому служащему запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют ветеранские организации, профессиональные союзы, органы общественной самодетельности.	п.14 ч.1 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
31	Гражданскому служащему запрещается прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.	п.15 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
32	Гражданский служащий после увольнения с федеральной государственной гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения	ч.3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».	Соблюдать запрет.	Нарушение гражданским служащим запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности

	конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.			и увольнения с гражданской службы.
33	Гражданский служащий обязан сообщать в письменной форме представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации или приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда гражданскому служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.	п.10 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».		Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня, когда представителю нанимателя стало известно о прекращении гражданства Российской Федерации гражданского служащего. Служебный контракт расторгается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по решению представителя нанимателя со дня, когда представителю нанимателя стало известно о наличии у гражданского служащего

				гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.
--	--	--	--	---

¹ Локальные акты Арбитражного суда Кировской области, регулирующие вопросы, связанные с обязанностями и запретами, а также типовые формы документов размещены на внутреннем портале суда (отдел государственной службы и кадров, информация для государственных гражданских служащих, «Ограничения и запреты на государственной гражданской службе»)